

Medlemsinformation

April 2014



Föreningen **STOPP** –
mot kränkande särbehandling i arbetslivet

Årsmötesdags!



Ljusare tider.....

Rättssäkerhet

När vi blickar ett år tillbaka i tiden kan vi konstatera att det trots allt ser lite ljusare ut nu än då, när det gäller rättssäkerheten för oss som utsätts för kränkande särbehandling i arbetslivet. Då kunde vi se att, från att ha sagt upp anställda de inte gillat utan sakska, chefer nu hade gtt så lngt att de även brjat avskeda utan sakska, vilket omjliggjorde fr den drabbade att ha rd att frsvara sig, da denna blev av med sin inkomst direkt.

Idag vet vi att det fr frsta gngen har htnt att chefer dmts i svensk domstol fr agerandet, nmligen i stersunds Tingsrtt. Domen har visserligen verklagats till hovrtten, men det ser vi i Freningen STOPP som positivt, eftersom det okar chansen till ett prejudikat fr att chefer inte fr bete sig sa. Skulle cheferna vinna i hovrtten eller Hgsta Domstolen hoppas vi pa att frgan om skarpning av lagstiftningen kommer upp ordentligt pa dagordningen.

stersundspostens ledarskribent skrev att de tvk cheferna tydligt avancerat ver sin kompetensnivk. Hade Lars Persson sjlv ft bli socialchef, med sin goda utbildning och sitt engagemang hade det nog sett helt annorlunda ut. Jag, som lrare, vet att fram till 1986 krvdes det att en rektor skulle ha lrarutbildning. Sedan togs det kravet bort. Troligen har motsvarande kravsankning skett nr det gller cheferna inom andra yrkesomrdn. Det talas mycket om att det r den reella kompetensen som r viktig, inte den formella. Visst r det sa, men det r bara den formella kompetensen vi skert kan veta ngot om, eftersom det r den som har kontrollerats av en av arbetsgivaren oberoende instans, nmligen utbildaren, och det ingr även praktik under utbildningen.

Vi hoppas även att Arbetsmiljöverket ska knna sig manat att ta frgan pa strre allvar. Verket meddelar stndigt att det pgr en oversyn av foreskrifterna pa det psykosociala omrdet. Freningen STOPP bevakar detta och vi r beredda att skriva ett remissvar sa snart ett nytt frslag till foreskrift dyker upp.

Inför valet kommer vi att pminna socialdemokraterna om Arbetslivsdelegationens idé att skapa ett resurscentrum, med rikskvinnocentrum vid Akademiska sjukhuset i Uppsala som fbild. Tanken var att ”utveckla ett samarbete mellan de frivilliga nttverk som finns fr mobbade, arbetsmarknadens parter, yrkesinspektionen, frskringskassan, forskare och enskilda experter, som utvecklat stor kunskap inom juridik och behandling fr denna mlgrupp med uppgift att stddja den mobbade i den akuta krisen”. Detta kanske kunde bli frsta steget till en mobbningsombudsman.

Hör av dig till valberedningen om du vill kandidera till ngot uppdrag och sa hoppas jag att vi ses pa rsmtet i Stockholm den 27 april.

Eva Jorendal, ordförande

Kallelse till årsmöte

Föreningen Stopp kallar till årsmöte söndag 27 april, 12.00 – 16.00 i Stockholm. Lokal: ABF-huset, Sveavägen 41, Erlanderrummet.

Här tas mål- och handlingsplan, budget och revidering av stadgar samt val av ny styrelse.

Medlemmen Börje Eriksson presenterar sin bok, Bakom leendet, Carlsson Förlag.

Föreningen delar ut ett pris till familjen Lundqvist Persson för värdefullt bidrag till kampen mot kränkande särbehandling i arbetslivet.

För att ha rösträtt på årsmötet så behöver du ha betalat din medlemsavgift för 2014 senast en vecka före årsmötet

För mer info och anmälan ring Eva, 0611-220 61, 070-251 60 96 eller mejla styrelsen@foreningenstopp.se

Hej igen alla Stoppare!

Det är nu riktigt länge sen ni hörde ifrån mig. Oj, vad tiden rusar. Nu vill jag egentligen bara skriva litet om, hur jag upplevt arbetet i Stopps Styrelse under året som gått. Jag kanske inte har upplevt så mycket, jag har inte kunnat delta i så värst många styrelsemöten som jag velat och detta på grund av min hälsa. Jag hoppas så klart att jag ska bli skapligt frisk igen efter alla ingrepp och operationer under de senaste åren. Så vitt jag kunnat förstå, har styrelsen jobbat hårt och intensivt. Ordförande Eva strävar på och är duktig som jag upplever det och Sodabe är utomordentligt rask, nu kommer protokoll och annat på stört. Maria är en klippa, en stötta och Erik och Ted känns trygga. Aini har jag också stort förtroende för. Kanske har jag glömt någon, som borde hedras men kommer nu i skrivande stund inte på något namn. Det jag särskilt vill poängtera är att det nu verkar flyta på och den arbetsro, som styrelsen så väl behöver nu är rådande. Jag drömmer om, och hoppas att jag ska kunna ta mig till årsmötet i Stockholm 27/4. Det vore roligt att träffas. Kom Du också så ses vi.

Kram nu till er alla från Märta-Elin Christenson i Karlstad

Seminarium:

Arbetsgivarens ansvar att förebygga mobbning

Arr: Föreningarna STOPP och SLUSSA Vänner

Plats: Handelshögskolan i Göteborg, Vasagatan1, sal B 32

Datum: söndag 18 maj kl 12.00-16.00

Föreläsare: Sara Stendahl och Peter Andersson vid Juridiska institutionen vid Göteborgs universitet

Program:

Aran Wehby inleder med en rapplåt på temat mobbning.

Sara Stendahl föreläser utifrån sin rapport, De mobbade och rättvisan – När kränkande särbehandling blir en stresskada - en analys av domar från kammarrätterna 2005-2012.

Peter Andersson föreläser utifrån sin avhandling, Vidta alla åtgärder som behövs – En rättsvetenskaplig studie av arbetsgivarens ansvar att förebygga stressrelaterad ohälsa och uppnå en god psykosocial arbetsmiljö.

Fika bestående av pizzaslice, kaffe och klementin, 20 kr.

Panel med föreläsarna, politiker och ev. andra aktörer som har med ämnet att göra. Psykologen Lars Bagge deltar via länk. Han har arbetat tillsammans med Heinz Leymann som forskade på arbetsplatsmobbning.

För mer info och anmälan ring Eva, 0611-220 61, 070-251 60 96 eller mejla styrelsen@foreningenstopp.se

Fri entré

Dagordning för Föreningen STOPP:s årsmöte 2014

§ 1. Mötets öppnande

§ 2. Fråga om årsmötet blivit behörigt utlyst

§ 3. Upprättande av röstlängd

§ 4. Val av mötesfunktionärer (ordförande, sekreterare, samt två protokollsjusterare/ rösträknare)

§ 5. Fastställande av dagordning

§ 6. Fastställande av verksamhetsberättelse

§ 7. Fastställande av balans- och resultaträkning

§ 8. Revisorns berättelse

§ 9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen

§ 10. Revidering av stadgar

§ 11. Godkännande av budget

§ 12. Fastställande av verksamhetsplan

§ 13. Fastställande av medlemsavgift för nästkommande år

§ 14. Val av ordförande, ledamöter och ersättare

§ 15. Val av revisorer

§ 16. Val av valberedning

§ 17. Motioner

§ 18. Övriga frågor

§ 19. Mötets avslutning

Verksamhetsberättelse 2013 Föreningen STOPP

Styrelsen och kontaktpersoner

Styrelsen

Eva Jorendal, ordförande
Sodabe Irani, vice ordförande och sekreterare
Tasneem Dhirani, kassör
Ted Bondefalk, ledamot
Aini Thornéus, ledamot
Marie-Louise Winbladh, ledamot
Erik Johansson, ersättare
Lars Carlsson, ersättare
Ingrid Bergman, ersättare
Kristina Lagerquist, ersättare

Revisor

Göran Sundström

Valberedning

Maria Werme, sammankallande
Majvor Hedlöf
Märta-Elin Christenson

Kontaktpersoner

Region Norr: Eva Jorendal och Aini Thornéus

Regioner Sydväst, Mälardalen, Sörmland, Uppland, Närke och Västmanland: Tasneem Dhirani och Kristina Lagerquist

Värmland: Märta-Elin Christensson

Samtliga personer ovan har arbetat under tystnadslöfte.

Ekonomi

Förutom att OMM bidrog med 300 kr och Lars Perssons minnesfond med 1000 kr till Östersundsseminariet och att vi ansökt om ett Leonardo da Vinciprojekt har vi inte sökt några pengar ur fonder i år, då det har varit mycket svårt att få någonting tidigare.

Verksamhet inom Sverige

Årsmötet

Årsmötet den här gången ägde rum den 28:e april 2013 på ABF i Göteborg.
Den mycket uppskattade årsmötesföreläsaren var Arne Grip.

Medlemmar

Föreningen har under året haft ca hundra medlemmar. Eftersom en del betalar för familj går det inte att säga exakt.

Styrelsemöten

Styrelsen har haft ordinarie möten två gånger i månaden, ca tre timmar varje gång.

Utöver dessa har styrelsen kontinuerligt haft daglig telefon-/mejlkonversation för att diskutera alla möjliga ärenden bl.a. bolla fram och tillbaka debattartiklar, uttalanden, kontakt med omvärlden och medlemsärenden.

Arbetsgrupper

Nedanstående grupper fanns. Somliga har varit i gång sedan länge, övriga är i teoretisk fas:

Bok-/juridiska gruppen,

Självhjälpsgruppen,

Davincigruppen,

Stödgruppen

Telefongruppen,

Projektgruppen,

Mediagruppen,

Värdegrundsgruppen,

Rehabcentrumsgruppen,

Gruppen associerade personer.

Juridiska gruppens möten och aktiviteter

Den här gruppen har haft möten en gång i månaden där sammanlagt 34 förslag på lagändringar har resonerats, bearbetats och omformulerats gång på gång. Förslagen medföljde medlemsbladet i februari. Föreningen lämnade ett remissvar på uppsägningstvistutredningen.

Ted Bondefalk, jurist, reviderade sitt dokument innehållande juridiska råd till de drabbade. Dokumentet är tillgängligt på STOPP:s hemsida.

Ted föreslog en enkätundersökning om huruvida det är så att många enskilda som möter en myndighet i domstol upplever att domstolen redan från början har tagit ställning för myndigheten, oavsett hur starka bevis den enskilda har och oavsett hur lite myndigheten har på fötterna.

Ted föreslog att vi involverar ett universitet och sedan vänder oss till Riksdagens utredningstjänst. Han föreslog att vi kontaktar en professor i statsvetenskap som har en student som kan nappa på ämnet.

Följande personer nämndes:

Töres Theorell(professor psykosocial och psykosomatisk medicin),

Bengt Starrin(författare till flera böcker bl.a. "Utbränd och emotionellt utmärslad..."),

Margareta Strandmark(professor i folkhälsovetenskap vid Karlstads universitet),

Sara Stendahl(forskare Göteborgs universitet).

Det diskuterades att koppla in OMM, SLUSSA och eventuellt andra liknande organisationer i enkätundersökningen.

Arbetet strukturerades enligt följande ordning:

- a. Tittar på Sara Stendahls rapport för att ha på fötterna
- b. Kopplar in OMM, SLUSSA, ...
- c. Presenterar förslaget för någon vid ett universitet

d. Om vi lyckas få till något resultat tillsammans med någon/några från universitetsvärlden presenterar vi sedan resultatet tillsammans med dessa för Riksdagens utredningstjänst

Medlemsmöten

Ett medlemsmöte ordnades på Söder i Stockholm.

Ett medlemsmöte ordnades på Kungsholmen i Stockholm torsdagen den 17:e okt kl 17-18. Därefter föreläsning av Mikael Rehnberg. Se under rubriken seminarier.
Stort tack till familjen Bondefalk för lokalen.

Självhjälpsmöten

Självhjälpsgruppen som är till för den som blivit utsatt för mobbning på sin arbetsplats har haft ett möte varannan vecka med några månaders avbrott under sommartiden. Möten har hållits i Erik och Kristina Lagerquists fastighet i Mörby eller i deras bostad. Vi i gruppen tackar Erik och Kristina särskilt mycket.

Seminarier/Föreläsningar

STOPP anordnade en föreläsning för allmänheten torsdagen den 17:e okt kl 18-20. Mikael Rehnberg från Medlefors folkhögskola med diger kunskap om hjärnforskning inom stressrelaterad ohälsa föreläste gratis i anknytning till medlemsmötet. Föreläsningen var oerhört fakta- och innehållsrik och egentligen behövdes kanske flera dagars föreläsning för att kunna absorbera materialet.

Den 19:e december i samband med rättegången om Lars Perssons självmord bjöd vi, tillsammans med Slussa vänner, OMM, Lars Perssons minnesfond och Sensus, allmänheten i Östersund till ett spännande seminarium med Maria Steinberg. Maria Steinberg är jur. dr i arbetsmiljörätt vid Örebro Universitet och kan även arbetsrätt. Seminariet var mycket värdefullt, dock slukade det stora summor från föreningens konto.

Jourtelefon

Jourtelefonerna för råd och stöd till hjälpsökande har gått varma. Ett stort tack till kontaktpersonerna för deras helhjärtade insatser för mobbningsutsatta. Utöver de direkta samtalen har dessa lagt ner enormt mycket tid att leta fram stödpersoner i närheten av de drabbades bostadsort.

Stöd och juridisk hjälp till mobbade

Flera medlemmar tillsammans inkl Leif Kåvesstad, författaren till Sjuka hus, närvarade vid Arbetsdomstolen för att ge stöd till Johan Rask från försvaret. Johan vände sig till slut till Europadomstolen. Han behövde även stöd från STOPP att hitta någon medlem inom föreningen som har fått livränta från och med visandedagen. Eva skötte detta.

STOPP har följt med flera hjälpsökanden till möten med arbetsgivare eller på domstol och gett moraliskt och juridiskt stöd.

Fallet Lars Perssons självmord

STOPP följde rättegången om arbetsmiljöbrott genom vållande till annans död angående socialsekreteraren Lars Persson på nära håll. Rättegången hölls 11-14 nov samt 18 och 19 dec i Östersunds tingsrätt. I båda omgångarna var medlemmar från STOPP närvarande och gav stöd. Ett seminarium anordnades i samband med rättegången där änkan till Lars Persson närvarade. Ett kort och ett presentkort på 200 kr lämnades till Lars Perssons familj.

Brottsofferdagen

En grupp medlemmar från självhjälsgruppen manifesterade på Mynttorget i Stockholm med plakat till minne av de som tog sitt liv p.g.a. mobbning på arbetsplatsen. Plakaten vandrades dessutom runt halva Vasastan på väg till Mynttorget. Väl där fortsatte medlemmarna med att dela ut flygblad och prata med passerande om mobbning på arbetsplatser. Manifestationen pågick i tre timmar.

Massmedier/Sociala medier

Föreningen eller medlemmar i föreningen har medverkat i Dalademokraten, Östersundsposten, P1, Tendens, Kaliber, Facebook. Hanna från UR förfrågade STOPP om att hitta folk som kan ställa upp för intervju. Dessa ska ha varit mobbade men som inte har haft råd att anlita en jurist.

Utkast till STOPP:s bok skrivet av Eva

Vad vi ska göra med utkastet till STOPP:s bok innehållande förord, fakta, råd och medlemsberättelser om mobbning diskuterades vid flera styrelsemöten. Det är svårt att hitta förlag som är beredda att ge ut sådana böcker.

Medlemsblad

Under året skickades tre medlemsblad till samtliga medlemmar, de som är utan mejladress fick det i pappersform.

Verksamhet internationellt

IAWBH

”International Association on Workplace Bullying and Harassment”, IAWBH, är en internationell antimobbningsorganisation där STOPP:s ordförande Eva Jorendal representerar föreningen och hon medverkade under året i IAWBH:s medlemsblad.

Leonardo da Vinciprojektet

En grupp studenter från Turkiet med Özlem, doktorand från Turkiet inom management, i spetsen ansökte tillsammans STOPP om att få genomföra ett utbytesprojekt genom EU, ett så kallats Leonardo da Vinciprojektet. Styrelsen med Eva i spetsen lade ner mycket tid på detta. STOPP hade planer på att involvera andra aktörer så som Arbetsmarknadsdepartementet, Arbetsmiljöverket, Arbetsdomstolen, Lars Bagge psykolog och specialist på mobbning, Töres Theorell forskare, Kristina Lockner (ordförande i Winnet Härnösand) och Maciej Zaremba, journalist på DN. Ansökan gick dock inte igenom .

Slutord

Vad kan vara bättre än att ägna slutordet åt att hedra Lars Persson och hans familj som förde en svår David och Goliat kamp i tre år för att få upprättelse för sin man och fars självmord. Denna kamp och dess resultat blev också ett sätt att minnas de som tog sitt liv i det tysta utan att någon fick veta att det var mobbning på arbetsplatsen som tog deras liv. Denna kamp tände också en gnista av hopp hos offren som fortfarande lever och de som just nu är utsatta för mobbning. Heder åt familjen Persson. Kampen försätter mot mobbning och för humanare arbetsmiljö...

Eva Jorendal

Sodabe Irani

Tasneem Dhirani

Ted Bondefalk

Aini Thornéus,

Marie-Louise Winblad

Erik Johansson

Lars Carlsson

Ingrid Bergman

Kristina Lagerquist

Stadgar för Föreningen Stopp

Antagna: 2006-09-23

Reviderade: 2008-04-27 (Ändring av § 2 beslutad vid årsmötet 2011)

§ 1. Namn

Föreningens namn skall vara Föreningen Stopp - mot kränkande särbehandling i arbetslivet. Stopp är en rikstäckande organisation.

§ 2. Syfte/ändamål

- att påverka makthavare och lagstiftning vad gäller kränkande särbehandling i arbetslivet
- att påverka genom opinionsbildning

- att stödja, hjälpa och stärka dem som blivit kränkta och särbehandlade i arbetslivet.

Föreningen verkar på ideell grund och är politiskt och religiöst obunden.

Beslut om ändringar i stadgarna tas vid två på varandra följande årsmöten och med två tredjedels majoritet.

§ 3. Medlemmar och medlemskap

Såväl enskilda som juridiska personer kan bli medlemmar. Juridiska personer har dock ingen rösträtt.

Medlem erlägger årsavgift per kalenderår. Närvarande medlemmar som betalt årsavgiften för innevarande år, tidigast i oktober och senast en vecka före årsmötet har rösträtt på årsmötet.

§ 4. Styrelsen

Styrelsen ska bestå av minst fem ledamöter och minst två ersättare. Styrelseledamöter och ersättare väljs av årsmötet. Styrelsen skall förutom ordförande bestå av sekreterare och kassör. Ordförande väljs av årsmötet i övrigt fördelar styrelsen övriga poster mellan sig på konstitueringsmötet som hålls senast två veckor efter årsmötet. Styrelsen är beslutför med tre närvarande ledamöter. Styrelsemöte skall hållas minst fyra gånger per år. Styrelsen har möjlighet att adjungera representanter från liknande organisationer som har betydelse för arbetet, dessa har yttrande och förslagsrätt men dock inte rösträtt.

§ 5. Firmateckning

Föreningens firma tecknas av ordföranden och kassören var för sig när det gäller belopp upp till 5 000 kronor, vid överstigande belopp tecknas firman i förening. Styrelsen kan tillfälligt ge fullmakt åt annan ledamot, sådan fullmakt skall ske skriftligen och innehålla tidpunkt för upphörande. Fullmakt undertecknas av ordförande och kassör i förening och kan återkallas av styrelsen. Om så görs, upphör den med omedelbar verkan.

§ 6. Revisorer

På ordinarie årsmöte ska en revisor och en revisorsersättare väljas på ett år.

§ 7. Räkenskapsår

Föreningens räkenskapsår sträcker sig kalenderårsvis.

§ 8. Valberedning

Årsmötet väljer en valberedning som tar fram kandidater till nästa årsmöte. Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter, varav en sammankallande.

§ 9. Årsredovisning

Styrelsen ska lämna årsredovisning till revisorerna senast en månad före årsmötet.

§ 10. Kallelse och information

Styrelsen ansvarar för att kallelse till årsmötet sker genom e-post eller vanlig post. Kallelse ska vara utsänd tidigast fyra veckor före, dock senast två veckor före ordinarie årsmöte, samt fem veckor, dock

senast en vecka vid extra årsmöte. Övriga meddelanden läggs ut på hemsidan, e-post och post. När årsmöteskallelse gått ut, ska revisorerna underrättas.

§11. Årsmöte

Ordinarie årsmöte hålls före april månads utgång och ska behandla följande ärenden:

Mötets öppnande

Fråga om årsmötet blivit behörigt utlyst

Upprättande av röstlängd

Val av mötesfunktionärer (ordförande, sekreterare, samt två protokollsjusterare/ rösträknare)

Fastställande av dagordning

Styrelsens verksamhetsberättelse

Beslut om balans- och resultaträkning

Revisorernas berättelse

Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen

Beslut om hantering av vinst/förlust

Budget

Fastställande av verksamhetsplan

Fastställande av medlemsavgift för nästkommande år

Val av ordförande och styrelsemöte

Val av revisorer

Val av valberedning

Motioner

Övriga frågor

Mötets avslutning

§ 12. Motioner

Medlem som så önskar kan få ärende behandlad vid årsmötet. Motioner skall vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före anslaget årsmöte. Motioner ska skickas ut ihop med kallelsen.

§ 13. Frågor som ej regleras i stadgarna

För frågor som inte regleras i stadgarna gäller lagen om ideella föreningar.

§ 14. Etiska regler för medlemmar och styrelse

Tillsammans följer vi FN:s deklaration för mänskliga rättigheter och AFS 1993:17 Kränkande särbehandling, samt att vi arbetar under tystnadsplikt.

§ 15. Upplösning av föreningen

Om föreningen upplöses ska föreningens tillgångar fördelas till lämplig fond enligt gemensamt beslut på upplösande föreningsmöte.

§ 16. Uteslutning av medlem

Medlem som kan anses ha intresse av att driva frågor som motverkar föreningens ursprungliga syfte, kan uteslutas. Sådant beslut skall tas av styrelsen. Besvär mot detta beslut kan föras till årsmötet eller extra årsmöte. Vid omröstning avseende detsamma kan minoritet motsvarande 1/3 av närvarande medlemmar begära att beslutet skall tas med kvalificerad majoritet i enlighet med § 14.

Utesluten medlem eller medlemskollektiv som begärt att uteslutningen skall överprövas av behörigt årsmöte får inte själv delta i omröstningen

Stadgar för Föreningen Stopp, mot kränkande särbehandling i arbetslivet

Föreningens första stadgar antagna 2005-06-04

Nedanstående reviderade stadgar antagna vid årsmöte 2013-04-28

§ 1. Föreningens namn

Föreningens namn skall vara Föreningen ~~Stopp~~ **STOPP** - mot kränkande särbehandling i arbetslivet. Föreningen ~~Stopp~~ **STOPP** är en rikstäckande organisation.

§ 2. Syfte/ändamål – Normstadga

Föreningens syfte/ändamål är

- att påverka makthavare och lagstiftning vad gäller kränkande särbehandling i arbetslivet
- att påverka genom opinionsbildning
- att stödja, hjälpa och stärka dem som blivit kränkta och särbehandlade i arbetslivet.

Föreningen verkar på ideell grund och är **partipolitiskt** och religiöst obunden.

§ 3. Medlemmar och medlemskap - Normstadga

Såväl enskilda som juridiska personer kan bli medlemmar. Juridiska personer har dock ingen rösträtt. Medlem erlägger årsavgift per kalenderår. Medlemsavgift som betalas av ny medlem från och med oktober månad gäller även för efterföljande år. På årsmötet har närvarande medlem som betalat årsavgiften för innevarande år senast en vecka före årsmötet rösträtt. **För nya medlemmar gäller att dessa har rösträtt om de betalat medlemsavgift till föreningen senast den 30 september året innan.** Varje närvarande medlem får ha fullmakt från högst en medlem som själv inte kan närvara vid årsmötet. Om medlem så begär ska omröstning vara sluten.

§ 4. Styrelsen

Styrelsen ska bestå av minst fem ledamöter och minst två ersättare. Styrelseledamöter och ersättare väljs av årsmötet med strävan efter jämn geografisk fördelning. Ordförande och kassör väljs av årsmötet. Styrelsen fördelar övriga poster mellan sig på konstitueringsmötet som hålls senast två veckor efter årsmötet. Styrelsen är beslutförför med tre närvarande ledamöter. Styrelsemöte skall hållas minst fyra gånger per år. Styrelsen har möjlighet att adjungera representanter från liknande organisationer som har betydelse för arbetet, dessa har yttrande och förslagsrätt men dock inte rösträtt. Styrelsen ska ha kontroll över att hemsidan, facebooksidan, affischen och broschyren överensstämmer med stadgar, årsmötesbeslut och styrelsebeslut i nu nämnd ordning. Allt utåtriktat arbete i föreningens namn ska gå genom styrelsen, **förutom insändare och debattinlägg, av medlemmar utan särskilda uppdrag i föreningen,** som ~~skribenterna~~ **dessa** själva står för.

§ 5. Firmateckning

Föreningens firma tecknas av ordföranden och kassören var för sig ~~när det gäller belopp upp till 3000 kronor, vid överstigande belopp tecknas firman i förening.~~ Kassören kan själv besluta om utbetalningar upp till 500 kronor **per år. Vid belopp därutöver krävs styrelsebeslut.** Styrelsen kan tillfälligt ge fullmakt som firmatecknare åt annan ledamot. Sådan fullmakt skall ske skriftligen och innehålla tidpunkt för upphörande. Fullmakt undertecknas av ordförande och kassör i förening och kan återkallas av styrelsen. Om så görs, upphör den med omedelbar verkan.

§ 6. Revisorer

På ordinarie årsmöte ska en revisor och en revisorsersättare väljas på ett år.

§ 7. Räkenskapsår

Föreningens räkenskapsår sträcker sig kalenderårsvis.

§ 8. Valberedning

Årsmötet väljer en valberedning som tar fram kandidater till nästa årsmöte. Valberedningen ska bestå av tre ledamöter, varav en sammankallande.

§ 9. Årsredovisning

Styrelsen ska lämna årsredovisning till revisorerna senast sex veckor före årsmötet.

§ 10. Kallelse och information - Normstadga

Styrelsen ansvarar för att kallelse till årsmötet sker genom e-post, och vanlig post till medlemmar som saknar e-post. Kallelse ska vara utsänd tidigast fyra veckor före, dock senast två veckor före ordinarie årsmöte, samt fem veckor, dock senast en vecka före vid extra årsmöte. Övriga meddelanden läggs ut på hemsidan, e-post och skickas med vanlig post. När årsmöteskallelse gått ut, ska revisorerna underrättas.

Styrelsen kan besluta att kalla till extra årsmöte.

Även om minst 25 % av samtliga medlemmar skriftligt så begär ska styrelsen kalla till extra årsmöte.

§11. Årsmöte

Ordinarie årsmöte hålls före april månads utgång och ska behandla följande ärenden:

1. Mötets öppnande
2. Fråga om årsmötet blivit behörigt utlyst
3. Upprättande av röstlängd
4. Val av mötesfunktionärer (ordförande, sekreterare, samt två protokollsjusterare/rösträknare)
5. Fastställande av dagordning
6. Styrelsens verksamhetsberättelse
7. Beslut om balans- och resultaträkning
8. Revisorernas berättelse
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen
10. Budget
11. Fastställande av Mål- och handlingsplan
12. Fastställande av medlemsavgift för nästkommande år
13. Val av ordförande, kassör, styrelseledamöter och ersättare
14. Val av revisorer
15. Val av valberedning
16. Motioner
17. Övriga frågor
18. Mötets avslutning

§ 12. Motioner

Medlem som så önskar kan få ärende behandlad vid årsmötet. Motioner skall vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före anslaget årsmöte. Motioner ska skickas ut ihop med kallelsen.

§ 13. Etiska regler för medlemmar och styrelse - Normstadga

~~Inom Föreningen Stopp har alla rätt att få sin röst hörd och bli bemötta med respekt.~~

~~Samtal och mailkorrespondens ska inte vara personligt nedlåtande. Den som skriver mail bör läsa igenom det eftertänksamt innan det skickas.~~

- Ingen ska frysas ut, förlöjligas eller negligeras.
 - Vi ska inte kränka andra organisationer utan bemöta dem med samma respekt som vi själva vill bli bemötta med.
 - Inom föreningen har alla oavsett kön, etnicitet, **partipolitisk** inriktning, facklig organisering, ålder och annat, rätt att bli bemötta med respekt.
- Styrelsen arbetar under tystnadslöfte.

§ 14. Uteslutning av medlem - Normstadga

Medlem som motverkar föreningens syfte kan uteslutas. Sådant beslut skall tas av styrelsen. Besvär mot detta beslut kan föras till årsmötet eller extra årsmöte. Vid omröstning avseende detsamma kan minoritet motsvrande 25% av de närvarande medlemmarna begära att beslutet skall tas med kvalificerad majoritet om 75% av mötet. Utesluten medlem eller medlemskollektiv som begärt att uteslutningen skall överprövas av behörigt årsmöte får inte själv delta i omröstningen.

Medlem kan vid årsmöte påkalla att denna regel skall gälla även vid val av styrelse på årsmöte, om det anses nödvändigt förhindra att en grupp av medlemmar med annat syfte än det föreningen står för, skall överta ledningen av denna. Om 25% av medlemmarna instämmer måste val av styrelsen i dess helhet tas om och skall då ske enligt regeln.

§ 15. Regionala/lokala föreningar - Normstadga

Styrelsen eller enskilda medlemmar kan ta initiativ till bildande av lokal/regional förening. Lämpligt är, med hänsyn till sekretessen, att styrelsen kontaktar ~~”dolda listans”~~ medlemmar inom nära geografiskt avstånd i detta syfte. ~~”Öppna listan” är tillgänglig för de medlemmar som själva finns på listan.~~

Normstadgar ska gälla även för lokal/regional förening. Lokal anpassning/tillägg av stadgarna ska godkännas av riksföreningen. Lokal/regional förenings protokoll, årsmötesprotokoll, verksamhetsplan/budget, årsredovisning samt verksamhetsberättelse ska vara tillgängligt även för riksföreningen. Donationer som sker lokalt och avses riktade till enbart den regionala/lokala föreningen skall tillfalla denna.

§ 16. Upplösning av föreningen - Normstadga

Om föreningen upplöses ska föreningens tillgångar fördelas till lämplig fond enligt gemensamt beslut på upplösande föreningsmöte.

§ 17. Ändring av dessa stadgar – Normstadga

Beslut om ändringar i stadgarna tas vid två på varandra följande årsmöten och med två tredjedels majoritet.

Föreningen

STOPP

- mot kränkande särbehandling i arbetslivet -

Förslag till

Mål- och handlingsplan för 2014

Föreningens syfte

Föreningen Stopp skall växa till en viktig påtryckningsgrupp i kampen mot kränkande särbehandling på våra arbetsplatser! Detta görs genom:
att påverka makthavare och lagstiftning vad gäller kränkande särbehandling i arbetslivet
att påverka genom opinionsbildning
att stödja, hjälpa och stärka dem som blivit kränkta och särbehandlade i arbetslivet.
Föreningen verkar på ideell grund och är partipolitiskt och religiöst obunden.

Information

Intern information

Föreningens viktigaste uppgift är att synliggöra problematiken med mobbing/kränkande särbehandling. Vi planerar att ge ut minst ett brev och tre nummer av medlemsbladet. Medlemsbladet kommer främst ut via e-post. Medlemsbladet inför årsmötet innehåller handlingarna till mötet vilket ger delaktighet till alla medlemmar.

Extern information

När det gäller extern information finns ett allmänt informationsblad om föreningen som kan spridas på för oss relevanta platser. Vi fortsätter utveckla hemsidan och Facebooksidan, där det på ett enkelt sätt går att diskutera och ställa frågor.

Uppsökande verksamhet

Vi tar emot samtal på jourtelefonen samt finns tillgängliga på e-post och Facebook och i Stockholm finns en självhjälsgrupp. Telefongruppen finns till för att lyssna och förmedla kontakter. Föreningen kan ge råd, har ett nätverk av kontakter och kan tipsa om bra jurister, psykologer etc. samt stödpersoner som kan följa med vid möten och hjälpa till med skrivelser. Tillgången på stödpersoner är dock liten, men vi lyckas hitta personer i olika delar av landet och har fått positiva reaktioner från dem som fått hjälp och vars situation på arbetet konkret har förbättrats, med hjälp av stödpersonerna.

Påverkansarbete

Föreningen bedriver påverkansarbete både lokalt, regionalt och centralt mot politiker och via media. Vi bevakar media och försöker få in debattartiklar och insändare i media. Vi ordnar seminarier runt om i landet, dit vi bjuder in forskare, jurister, psykologer, politiker, andra antimobbningsföreningar m.fl. samt medlemmar och allmänheten. Vi skriver remissvar på förslag till förändringar när det gäller lagstiftning, angående kränkande särbehandling i arbetslivet.

Styrelsen

Styrelsen sammanträder via telefon två gånger i månaden. Förutom det löpande arbetet handlar styrelsemötena ibland specifikt om juridiska frågor, där vi utvecklar våra förslag angående lagstiftning och tillämpning på området kränkande särbehandling i arbetslivet, samt råd till drabbade. Detta är tänkt att, tillsammans med insamlade medlemsberättelser och en enkätundersökning bland medlemmarna, utgöra underlag till en eller flera böcker, eventuellt i samarbete med någon annan författare. Helst skulle boken ges ut av föreningen, men frågan om ansvarig utgivare är inte helt lätt.

Enskilda styrelsemedlemmar deltar ibland, på egen bekostnad, på utbildningsdagar, t.ex. som riktar sig till anställda vid företagshälsovård o.dyl.

Mål för Föreningen Stopp under 2014

- Den 27 april: Årsmöte i Stockholm, med föreläsning av Börje Eriksson om hans bok Bakom leendet samt prisutdelning till honom och familjen Lundqvist Persson för deras arbete mot kränkande särbehandling i arbetslivet
- Den 18 maj: Seminarium i Göteborg, bl.a. om hur kammarrätterna dömer i mål angående livränta för arbetsskada till följd av kränkande särbehandling i arbetslivet, med Sara Stendahl m.fl.
- Hösten: turné i södra Sverige med flygblad och seminarium med någon/ några intressanta personer därifrån.
- Vi håller kontakten med den internationella föreningen IAWBH, t.ex. genom att, i medlemsbladet, berätta om genombrottet i Sverige, i och med Krokomsfallet.
- Vi försöker få in artiklar med initierat innehåll i de svenska tidningarna.
- Vi försöker få fler aktiva medlemmar genom att adjungera personer, som vill arbeta aktivt mot kränkande särbehandling i arbetslivet till styrelsen, för att lära känna dessa och se om de vill och kan ta något uppdrag.
- Vi gör en lista över bra kontakter.

Budget för 2014

Intäkter

Medlemsavgifter	13 000,00
Summa	13 000,00

Kostnader

Lokalkostnader	5 000,00
Porto/Kuvert	1 600,00
Pg avgifter	500,00
Hemsida	328,00
Resekostnader	4 500,00
Övrigt	1 672,00
Summa	13 000,00

Kontakta oss

www.foreningenstopp.se

019-507 05 19

måndag	18.00 - 20.00
torsdag	18.00 - 20.00
söndag	19.00 – 21.00

Du kan också försöka på

0735 – 68 21 12

Bli medlem!

Medlemsavgiften är 150 kr för enskild medlem och 200 kronor för familj, vilket betalas in på **pg 41 63 32-5**
Skriv också din e-postadress!

**För en sund psykosocial
arbetsmiljö och för civilkurage i
arbetslivet**

www.foreningenstopp.se